



Úterní Dobíječ s Napoleonem Hillem #21



Milí čtenáři,

pokračuji ve sdílení úryvků z knihy *The Science of Personal Achievement* (Věda o osobním úspěchu), kdy se tentokrát blíže seznámíme s jedním z principů úspěchu, kterým je Mastermind.

Získáme trochu jiný pohled na věc. Můžeme vidět, jak se myšlenky Napoleona Hilla vyvíjely, aby se nakonec spojily, a jak postupoval v rozšiřování svých znalostí u jednotlivých principů úspěchu.

Knihy Věda o osobním úspěchu je sestavena z různých živých nahrávek a rozhlasových vysílání, které Napoleon

Hill přednesl před mnoha lety. Strategie, o nichž pojednávají, jsou dnes stejně jasné a platné jako v době, kdy je poprvé vyslovil – což potvrzuje jejich neustálé opakování mnoha dalšími řečníky a autory.

Zjistíte, co bylo možná jedním z prvních spojení mezi myšlenkou a činem a jak z toho můžete těžit.

Don Green

Ředitel Nadace Napoleona Hilla

Z pera Napoleona Hilla

Mastermind

Říká se, že nikdo se nestane trvale úspěšným, pokud na svou cestu nevezme ostatní. Vezměte je s sebou pro jejich i svůj prospěch. Druhá zásada vědy o osobním úspěchu – Mastermind – podtrhuje důležitost spojení s ostatními lidmi a využití talentů a znalostí druhých k dosažení úspěchu. Princip Mastermindu je středobodem celé této filozofie.

Zde je dobrá definice Mastermindu: Spojenectví dvou nebo více lidí, kteří pracují **v harmonii** a s pozitivním duševním postojem pro dosažení určitého cíle. Tato definice zní docela jednoduše, ale je v ní mnohem víc, než se na první pohled zdá.

Prvním faktorem Mastermindu je skutečnost, že jeho prostřednictvím můžeme získat **veškeré výhody zkušeností, výcviku, vzdělání a specializovaných znalostí jiných**

osob tak dokonale, jako kdyby jejich mozky tvořily ve skutečnosti jednu zónu. Zamyslete se například nad tím, co se stalo v životě Thomase A. Edisona, kterého po několika měsících vyhodili ze školy a poslali domů s poznámkou pro rodiče, že je nevzdělavatelný. Do školy se už nikdy nevrátil. O přírodních vědách nevěděl nic, přesto si je zvolil za svůj hlavní životní cíl – posláním, kvůli kterému se musel naučit všechny vědy prakticky využívat. Musel mít technické schopnosti. Musel mít vědecké vzdělání. Musel mít celou řadu různých věcí, a přesto nic z toho neměl.

A co s tím udělal? Udělal to, co každý úspěšný člověk, který se pustí do něčeho, co přesahuje jeho vlastní možnosti – obklopil se lidmi, kteří tyto schopnosti měli, kteří rozuměli chemii a fyzice, kteří měli potřebné vzdělání, jež on neměl. Řekl jim, co

mají dělat, a oni mu ukázali, jak to má dělat.

Druhým faktorem Mastermindu je to, že jde o **aktivní spojenectví dvou nebo více myslí v duchu dokonalé harmonie k dosažení společného cíle**, což povzbuzuje mysl každého jednotlivce k vyššímu stupni odvahy, než jaký běžně zažívá, a připravuje cestu ke stavu mysli známému jako víra. Pokud jste někdy seděli u kulatého stolu a hovořili o jakémkoli problému nebo tématu, nepochybně jste si všimli, že jak diskuse pokračovala, dozvídali jste se o daném tématu stále více. Často se však stává, že nejzasvěcenější rozhovor na dané téma vede někdo, kdo o něm ví nejméně. Soulad myslí naladí mysl ostatních, díky čemuž se podaří získat informace, které nejsou za jiných okolností dostupné. Mastermind spojenectví stimuluje mysl, oživuje ji natolik, že se můžete

naladit na ostatní, což možná propojí váš mozek s Nekonečnou inteligencí. To je teorie, která by mohla být i skutečností.

Třetí faktor – správně vedená Mastermind aliance **stimuluje každou mysl** k tomu, **aby se pohybovala s nadšením, osobní iniciativou, představitostí a odvahou**, a to v míře mnohem vyšší, než jakou každý jednotlivec zažívá, když se pohybuje bez takové aliance.

Pokud máte správný druh Mastermind aliance, pak v případě, kdy se vám nedaří, když máte problémy, které nevíte, jak vyřešit, prostě tuto alianci svoláte a začnete o problému mluvit. Začněte mluvit s pocitem, že někde v průběhu rozhovoru někdo přijde s odpovědí. Budete překvapeni, protože často ten, kdo s ní přijde, může být ten, od koho to nejméně čekáte.

„Sami dokážeme hodně. Společně nekonečněkrát víc.“

Čtvrtý faktor – aby bylo Mastermind spojení účinné, **musí být aktivní**. Nestačí vytvořit skupinu a říct: „Tak, tohle bude moje Mastermind skupina.“

Skupina musí být aktivní. Pouhé sdružení myslí nestačí. Musí se zapojit do sledování určitého cíle a musí se pohybovat v dokonalé harmonii a musí to dělat nepřetržitě.

Bez faktoru harmonie nemusí být spojení ničím jiným než obyčejnou spoluprací nebo přátelskou výpomocí, což je něco značně odlišného od Mastermind aliance. **Mastermind dává skupině plný přístup k duchovním silám ostatních členů tohoto spojení.**

Pátým faktorem je skutečnost, že všech individuálních úspěchů, které přesahují průměrnost, se dosahuje prostřednictvím principu Mastermind, nikoli pouze individuálním úsilím. Většina úspěchů je výsledkem osobní síly – a to osobní síly dostatečného rozsahu. Vzestup nad průměrnost však není možný bez uplatnění principu Mastermind.

Bez spolupráce s ostatními se člověk nemůže stát výjimečně úspěšným.

Napoleon Hill

Zdroj: Napoleon Hill | The Science of Personal Achievement



Napoleon Hill čte ve svém domově knihu.

Mastermind & Mentalita hojnosti

Ve své Mastermind alianci mějte takové společníky, kteří nemají slabé stránky stejně jako vy. Jde o to, abyste měli dohromady vykryté všechny slabé a pokryté všechny silné stránky, které jsou pro dosažení vašeho společného záměru potřebné.

Typickým a častým příkladem děravé Mastermind aliance je, že v ní schází člen, který to umí s penězi (byť zatím relativně v malém) a má to, čemu se říká „**mentalita hojnosti**“. Bez něj může celé úsilí Mastermind skupiny ztroskotat.

Ve Spojených státech, Kanadě, Australii a Velké Británii jsou slavné TV

pořady *Shark Tank* a *Dragon's Den*. Jejich obdobou v našich končinách byl pořad *Den D*. V nich podnikatelé, vynálezci a snílci (v dobrém pochopitelně) předstupovali před skupinu tří až pěti investorů a usilovali o získání jejich kapitálu – **na první pohled toho finančního a ve skutečnosti toho mentálního**.

Získat totiž pro svůj jednoznačný záměr do své Mastermind aliance člověka s **odblokovanou hojností v mysli** je pro úspěch klíčové. Snadno se totiž může stát, že pokud se budete snažit uspět bez jeho mentálního přispění (pokud takovým člověkem ovšem sami nejste), budete se tak trochu plácát pořád na místě.

Možná totiž sedíte na zlatém dole a nevíte o tom, a do země kopete tupou lžičkou a nedochází vám to. Stát se může i opačně, že sice hrabete bagrem, ale na Sahaře. V obou případech jste od exponenciálního růstu vzdálení jen malý kousek, na podání si ruky s někým, kdo již **mentalitu hojnosti má a dokáže spojit zlatý důl s bagrem**.

S úctou Petr Štěpánek

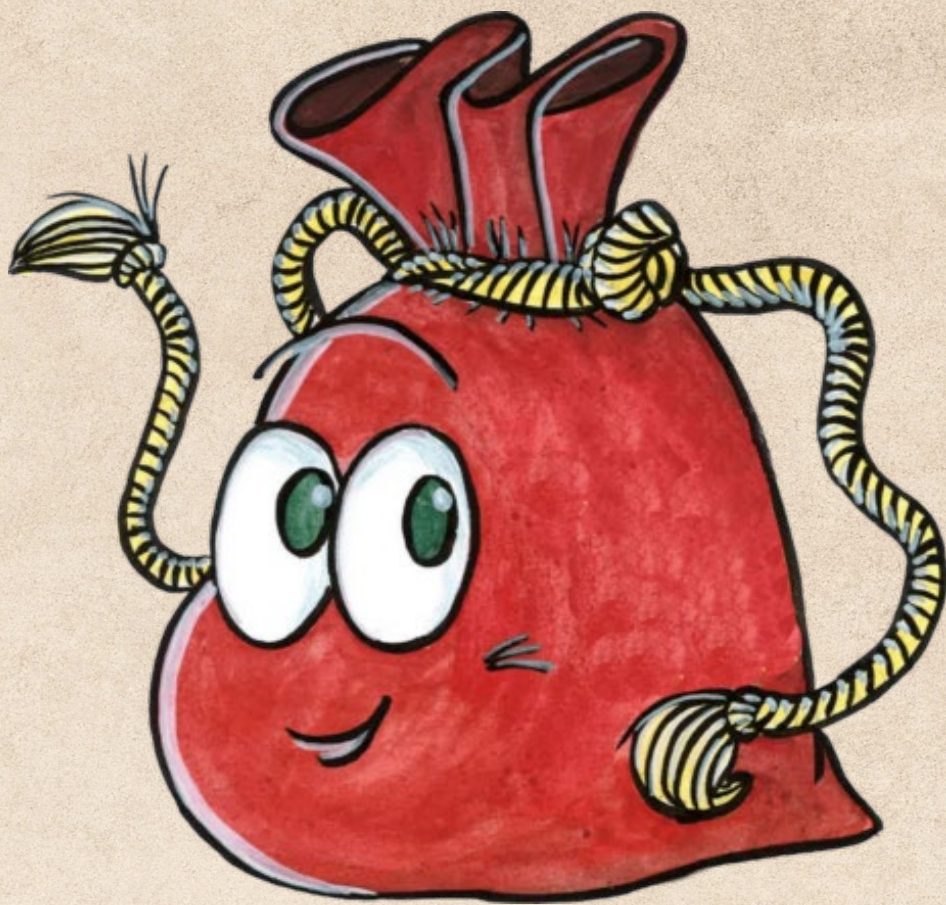
Producent & Vydavatel Myšlením k bohatství

Máte-li něco na srdci, napište mi producent@myslenimkbohatstvi.film
www.facebook.com/petr.stepanek.live

Mentalita hojnosti u dětí

Dejte dítěti správné podmínky pro růst a přirozeně si rozvine mentalitu hojnosti. Takto by se dal shrnout náš nejnovější program pro rodiče s názvem JAK NA KAPESNÉ, ve kterém získají návod a inspiraci, jak kapesné s dětmi nastavit tak, aby se z něj stali finančně zdravě smýšlející dospělí, kteří žijí v prosperitě a užitečnosti pro druhé.

První kontakt dítěte s penězi a způsobem jejich vydělávání zasévá do podvědomé mysli vzorce, které mu budou v budoucnosti buď sloužit, nebo škodit. Zadlužování se nezačíná v dospělosti, ale v dětství. Tento návod, který jsme včetně všech doprovodných materiálů poskytli zdarma, může změnit budoucnost celé naší země. A pokud sami ještě děti nemáte, stejně vám doporučíme ho celý prozkoumat. **Může vám pomoci v odblokování vaší vlastní mentality hojnosti.** V celém návodu JAK NA KAPESNÉ jsou totiž zapracovány téměř všechny principy z knihy Myšlením k bohatství. Najdete je?



Zaregistrovat se zdarma do programu Jak NA KAPESNÉ

Toto je Měšeček – průvodce kapesným pro děti. Jeho autorkou je ilustrátorka Juliána Raffajová, která je studentkou Myšlením k bohatství.